



## PROFIL DE POSTE

### Animateur / animatrice terrain en prévention des TMS dans les services de soins

**Libellé de la fiche métier de rattachement :** animateur(-trice) qualité / gestion des risques

**Code métier:** 30C20

**DIRECTION/SITE :** administration centrale

**SERVICE/POLE de rattachement :** DRH, pôle Qualité de Vie au Travail

#### IDENTIFICATION DU POSTE ET CARACTERISTIQUES

**Type de contrat :** Fonctionnaire ou agent contractuel

**Grade :** Ergothérapeute ou IDE ou Kinésithérapeute ou autre selon profil

**Quotité de travail :** 100 % (80 % envisageable)

**Horaires et jours travaillés :** lundi au vendredi, horaires en fonction des nécessités de service (*amplitude 8h-18h / nuits ponctuelles possibles*)

**Périmètre géographique d'intervention :** multi-sites CHU 63 (*sur Clermont-Ferrand et Cébazat*)

**Responsable :** agent placé sous l'autorité et le pilotage de M. KLISZ Fabien, Ingénieur Hospitalier, conseiller en prévention des risques professionnels du CHU et responsable de la cellule dédiée rattachée au sein du pôle Qualité de Vie au Travail de la DRH

**FINALITE DU POSTE :** contribuer à la mise en œuvre effective de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail des personnels paramédicaux en priorité

#### ACTIVITES :

**Au sein d'une cellule de prévention des risques professionnels placée sous l'autorité et le pilotage du conseiller en prévention du CHU, réalisation des missions suivantes:**

↳ Missions prioritaires centrées sur l'utilisation et le développement des aides techniques adaptées à la manutention de patients :

- réaliser sur le terrain des audits TMS soignants (*à l'aide d'un outil interne créé*) avec un état des aides techniques existantes, une évaluation du niveau de dépendance des patients et propositions si nécessaire de matériels complémentaires requis

- former, en initial et en continu, les soignants à la bonne utilisation des aides techniques à la mobilisation des patients et les accompagner au besoin en ce sens dans leur quotidien

- sensibiliser régulièrement les équipes sur les principes de sécurité physique et d'économie d'effort lors de la manipulation des patients (*exemple : mise en place d'ateliers spécifiques de travail ou formations flash sur des situations ciblées de manutention*)

- analyser tout type d'accidents du travail des divers personnels du CHU (*via une méthode interne simplifiée de l'arbre des causes*) et propositions d'actions résultantes de prévention

- participation à la construction et mise en œuvre des PAPRIACT annuels du CHU

↳ Autres missions :

- évaluer la satisfaction des utilisateurs des aides techniques à la mobilisation patients via des enquêtes structurées

- réaliser des formations-actions pratiques auprès des soignants d'environ 2 à 3 jours initiaux en s'appuyant, entre autres, sur le référentiel normé « PRAPS 2S » de l'INRS

- remontées d'informations sur les problématiques et besoins du terrain (*exemple : inventaire du matériel manquant ou défaillant en aides techniques à la manutention des patients, ...*) pour adapter les situations de travail

- veille active sur les innovations en prévention des TMS dans les services de soins (*matériels, démarches / outils, ...*)
- des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service

### **PRINCIPALES COMPETENCES REQUISES**

- Auditer les risques liés à l'activité physique dans le secteur du soin afin de proposer des pistes d'amélioration
- Maîtriser et savoir enseigner le recours à toutes les aides techniques possibles à la mobilisation des patients (*idem pour les principes de sécurité physique et d'économie d'effort à enseigner aux paramédicaux*)
- Construire et mener dans les services de soins des actions variées de sensibilisation à la prévention des TMS (*ateliers de travail sur des situations spécifiques de manutention de patients, causeries de sécurité, affiches, ...*)
- Elaborer, organiser, animer et évaluer un projet de formation-action en prévention des risques liés à l'activité physique, intégré à la démarche de prévention de l'établissement
- Mettre en forme ses observations, rédiger des rapports et contribuer à la mise en place et au suivi de projets de prévention et d'amélioration des conditions de travail
- Analyser les accidents du travail via la méthode de l'arbre des causes et proposer des actions résultantes de prévention
- Traduire et faire remonter les besoins du terrain en prévention
- Rendre compte régulièrement des travaux confiés notamment à travers un rapport annuel d'activités et auprès de son responsable hiérarchique en étant en mesure de les expliquer si nécessaire
- Maîtriser les outils de bureautique (*Word, Excel, et PowerPoint notamment*) les technologies et usages de l'information et de la communication

### **RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES**

- Encadrements de proximité et agents sur le terrain, tous services confondus du CHU
- Prestataires extérieurs en lien avec les missions confiées
- Secteurs de la DRH
- Médecins du travail
- Rééducateurs et gestionnaires experts de risque

### **QUALITES ATTENDUES**

- Autonomie et force de propositions
- Capacité à convaincre et se positionner face à son interlocuteur dans le cadre des missions, impartialité / moralité (*respect de l'éthique de la profession de préventeur*)
- Capacités à fédérer des collectifs de travail et à mener des animations pédagogiques
- Analyse, organisation, coordination
- Réactivité, adaptabilité
- Dialogue, diplomatie, persévérance, esprit du travail en équipe
- Veille, écoute et capacité de remise en question
- Neutralité, discrétion
- Animation, pédagogie
- Capacité à adapter son positionnement en fonction de son environnement

### **PRE-REQUIS**

- Niveau bac +2 / bac +3 demandé avec une formation désirée ou appétence en prévention des risques professionnels (*santé et sécurité au travail des agents*) et/ou expérience dans ce domaine
- Connaissances approfondies impératives du secteur des soins à la personne, des différentes typologies de patients et précautions associées de prises en charge en manutention
- Avoir suivi ou s'engager à suivre a minima les formations nécessaires à l'exercice du poste